

KẾ HOẠCH

quản lý biên chế cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn xã Đắk Plô giai đoạn 2023 - 2026 và tình giản biên chế đến hết năm 2026

Thực hiện Kế hoạch 172/KH-UBND ngày 17/6/2024 của Ủy ban nhân dân huyện Đắk Glei về quản lý biên chế cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn huyện Đắk Glei giai đoạn 2023-2026 và tình giản biên chế đến hết năm 2026.

Ủy ban nhân dân xã Đắk Plô ban hành Kế hoạch về quản lý biên chế cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn xã giai đoạn 2023 - 2026 và tình giản biên chế đến hết năm 2026 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Tổ chức quán triệt và thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, kịp thời, có hiệu quả các kết luận, quyết định của Trung ương về quản lý biên chế cán bộ, công chức giai đoạn 2023 - 2026, từ đó xác định trách nhiệm của cả hệ thống trị, các cấp chính quyền, của cán bộ, công chức trên địa bàn xã trong việc lãnh đạo, chỉ đạo quản lý biên chế cán bộ, công chức cấp xã giai đoạn 2023 - 2026.

- Thực hiện tình giản biên chế nhằm cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã; từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn xã đáp ứng được yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế, góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của chính quyền cấp xã.

- Thực hiện nghiêm lộ trình tình giản biên chế giai đoạn 2023 - 2026, bảo đảm số lượng biên chế đến năm 2026 bằng với số lượng biên chế được Ủy ban nhân dân huyện giao tại Thông báo số 82/TB-UBND ngày 09/6/2024 của Ủy ban nhân dân huyện Đắk Glei.

2. Yêu cầu:

- Việc quản lý biên chế cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn xã giai đoạn 2022 - 2026 và tình giản biên chế đến hết năm 2026 phải đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện của cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương, phát huy vai trò giám sát của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân; đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch và theo quy định của pháp luật; phải đồng bộ giữa quản lý biên chế cán bộ, công chức cấp xã với sử dụng và quản lý cán bộ, công chức cấp xã; phải kết hợp giữa quản lý cán bộ, công chức cấp xã với tiêu chuẩn chức vụ, chức danh, phù hợp với nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan.

II. NỘI DUNG QUẢN LÝ BIÊN CHẾ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CẤP XÃ ĐƯỢC GIAO TRÊN ĐỊA BÀN XÃ ĐẮK PLÔ

1. Số lượng biên chế cán bộ, công chức xã Đăk Plô giai đoạn 2023 – 2026:

- Tính theo phân loại đơn vị hành chính (*quy định tại Điều 6 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP¹*) và Quyết định số 1042/QĐ-UBND ngày 29/12/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Đăk Glei về số lượng cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã trên địa bàn huyện Đăk Glei tỉnh Kon Tum năm 2024, tổng số cán bộ công chức cấp xã trên địa bàn xã Đăk Plô, huyện Đăk Glei, tỉnh Kon Tum được giao là 22 chức danh (*Trong đó: Cán bộ 12; Công chức 10*).

- Số lượng biên chế cán bộ, công chức cấp xã thực hiện tinh giản đến hết năm 2026: Không.

2. Lộ trình tinh giản biên chế từ năm 2023 – 2026:

- Năm 2023: Giữ nguyên 22 biên chế cán bộ, công chức cấp xã theo phân loại đơn vị hành chính.

- Năm 2024: Giữ ổn định biên chế cán bộ, công chức cấp xã theo phân loại đơn vị hành chính như năm 2023.

- Năm 2025: Giữ ổn định biên chế cán bộ, công chức cấp xã theo phân loại đơn vị hành chính như năm 2024.

- Năm 2026: Giữ ổn định biên chế cán bộ, công chức cấp xã theo phân loại đơn vị hành chính như năm 2025.

3. Số biên chế tinh giản đối với xã: Không.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Văn phòng HĐND-UBND xã:

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai tổ chức thực hiện Kế hoạch này; phối hợp Tài chính kế toán xã tham mưu UBND xã quản lý quỹ tiền lương và thực hiện quản lý biên chế cán bộ, công chức cấp xã theo quy định.

- Báo cáo, tổng hợp báo cáo kết quả quản lý, sử dụng biên chế cán bộ, công chức cấp xã của Ủy ban nhân dân xã về Ủy ban nhân dân huyện (*qua Phòng Nội vụ*) trước ngày 10 tháng 02 hằng năm.

- Hằng năm, căn cứ biên chế được giao, tham mưu Ủy ban nhân dân xã bố trí số lượng cán bộ công chức cấp xã phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ.

2. Công chức Văn hóa – xã hội: Tham mưu tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền nhằm tạo sự đồng thuận, thống nhất cao của cán bộ, công chức cấp xã và Nhân dân trong quá trình tổ chức thực hiện kế hoạch quản lý biên chế cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn xã giai đoạn 2023-2026 và tinh giản biên chế đến hết năm 2026 theo yêu cầu tại Kết luận số 40-KL/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026 và Quyết định số 63-QĐ/BTCTW ngày 28 tháng 9 năm 2022 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của tỉnh Kon Tum giai đoạn 2022 - 2026.

¹ Quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố.

Ủy ban nhân dân xã ban hành kế hoạch quản lý biên chế cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn xã Đăk Plô giai đoạn 2023-2026 và tinh giản biên chế đến hết năm 2026. Yêu cầu các ngành chuyên môn được giao nhiệm vụ tại Kế hoạch này tham mưu triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ huyện (b/c);
- Thường trực Đảng ủy (b/c);
- Thường trực HĐND xã (b/c);
- Công chức chuyên môn UBND xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lê Văn Vinh